

ENFERMERA DE PRÁCTICA AVANZADA

V Congreso **semap**

Madrid. 21, 22 y 23 de Noviembre de 2012



15 Aniversario

Ana M. Giménez Maroto

Contexto global del cuidado de la salud

- Envejecimiento de la población
- Aparición de nuevas enfermedades
- **Cronicidad**
- Movimientos migratorios
- Escasez de recursos humanos sanitarios
- Facilidad acceso información a través de TIC
- Creciente complejidad de las organizaciones sanitarias
- Búsqueda de modelos de financiación

Contexto global del cuidado de la salud

- Protagonismo enfermero en la Atención Primaria
- Desarrollo de nuevos modelos de gestión de los recursos humanos sanitarios.
- Aparición de nuevos perfiles de enfermeras.
- Necesidad de incrementar el nivel de formación de las enfermeras.

Nuevos modelos de gestión de los RRHH sanitarios

- *Skill-mix* o combinación de competencias profesionales.
- La identificación de la combinación de profesionales más eficaz de acuerdo a los recursos disponibles como solución para administración adecuada del coste de personal.

Buchan J, Dal Poz MR. Skill Mix in the Health Care Workforce: Reviewing the Evidence. Bulletin of the World Health Organization 2002;80(7):575-80

Iniciativas de *Skill-mix*

Clase	Acción
	Intensificación
	Sustitución
Cambio de roles	Delegación
	Innovación
	Transferencia
Cambio en la interfaz de servicios	Reubicación
	Enlace

Adaptado de: Sibbald B, Shen J, McBride A. Changing the Skill-mix of the healthcare workforce. *Journal of Health Services Research and Policy* 2004;9(supl. 1):28-38

Nuevos modelos de gestión de los RRHH sanitarios

- La combinación de competencias varía mucho entre países, esta determinada por:
 - Disponibilidad de recursos, cultura, ámbitos de regulación, tradición de la práctica, características del sistema de salud.
- Mayor atención entre médicos y enfermeras:

ENFERMERAS EN ROLES AVANZADOS

Buchan J, Calman L. Skill-mix and Policy change in the health workforce: Nurses in advanced roles. Paris:OECD; 2004. OECD Health Working Papers No. 17

Enfermera de Práctica Avanzada en el contexto internacional

Las principales razones para el desarrollo de este tipo de enfermeras han sido la mejora del acceso al cuidado de la salud en contextos caracterizados por la escasa disponibilidad de médicos, o bien el interés por aumentar la calidad del cuidado, mediante la creación, por ejemplo, de nuevos puestos de enfermeras que permitan un seguimiento más estrecho de un determinado tipo de pacientes que lo requieran.

Delamaire M, Lafortune G. Nurses in Advanced Roles: A Description and Evaluation of Experiences in 12 Developed Countries. Paris:OECD; 2010.OECD Health Working Papers No. 54.

-- complejidad
-- responsabilidad

++ complejidad
++ responsabilidad



AUXILIAR

TÉCNICA

GENERAL

ESPECIALISTA

AVANZADA

Consejo Internacional de Enfermeras (CIE). Marco y Competencias para el Continuo de los Cuidados de Enfermería. Ginebra: Consejo Internacional de Enfermeras; 2008.

Enfermera de Práctica Avanzada

Es una enfermera registrada que ha adquirido una base de conocimiento experto, habilidades para la toma de decisiones complejas y las competencias clínicas necesarias para ampliar la práctica, cuyas características se conforman según el contexto y el país en el que se acredita.

Para el acceso a este nivel se recomienda el grado de master (CIE, 2008).

Enfermera de Práctica Avanzada en el contexto internacional

- La existencia de EPAs se documentó inicialmente en los EEUU, Canadá (años 60) y en el Reino Unido (años 70)
- Actualmente se ha identificado el desarrollo de EPAs en países de los cinco continentes.

Características de la Enfermera de Práctica Avanzada (EPA)

- TITULOS Y PERFILES
- ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN
- ROLES
- REQUISITOS DE FORMACIÓN
- REQUISITOS PARA EJERCER

EEUU

CANADA

AUSTRALIA

IRLANDA

REINO UNIDO

Fuentes de información

- Documentos producidos por:
 - Organismos reguladores y/o representativos de la Enfermería en el país o bien por un autor perteneciente a estas instituciones.
 - Instituciones educativas acreditadas en el país.
 - Organismo responsable del servicio de salud.

Títulos y Perfiles de EPA

Países	EEUU	Canadá	Australia	Irlanda	Reino Unido
Títulos					
NP	X	X	X		X
CNS	X	X		X**	X
ANP				X	X
N-M	X				
NA	X				
NC					X
CM					X
MM					X

NP Nurse Practitioner
 CNS Clinical Nurse Specialist
 ANP Advanced Nurse Practitioner
 N-M Nurse Midwife
 NA Nurse Anesthetist
 NC Nurse Consultant
 CM Community Matron
 MM Modern Matron

Títulos y Perfiles de EPA

- Una revisión internacional ha identificado hasta 13 nombres o títulos distintos de enfermeras de práctica avanzada.
- Los títulos de Nurse-Midwife, Nurse Anesthetic, Community Matron y Modern Matron no están recogidos en esa revisión.

Pulcini J., M. Jelic, R. Gul and A. Yuen Loke (2010), An International Survey on Advanced Practice Nursing, Education, Practice and Regulation, *Journal of Nursing Scholarship*, 42:1, 31-39.

Perfiles profesionales

NP/ANP

Nurse Practitioner
Advanced Nurse
Practitioner

COMÚN

Ejercicio autónomo
Gestión integral del cuidado
del paciente
Juicio diagnóstico
Prescripción farmacológica

3/5 PAÍSES

Ejercicio en diversos entornos
Fomento salud y
prevención enfermedad
Derivación pacientes

CNS

Clinical Nurse Specialist

COMÚN

Solución a situaciones
complejas de salud
Gestión de casos

2/3 PAÍSES

Resultados en salud a través
de la mejora del cuidado
Funciones de mentorazgo y
tutorización
Consultoría de experto
Facilitador de cambios en el
sistema

Perfiles profesionales

CM

Community Matron

COMÚN CON NP/ANP

Ejercicio autónomo
Gestión integral del
cuidado del paciente
Juicio diagnóstico
Prescripción
farmacológica

NC

Nurse Consultant

COMÚN CON CNS

Objetivo
Investigación,
docencia y liderazgo

COMÚN CON NP/ANP

Atención clínica directa

MM

Modern Matron

COMÚN CON CNS

Objetivo
Actuaciones con otros
profesionales
Actuaciones con los
pacientes
Actuaciones con el
sistema

Roles preferentes

	EEUU	CA	AU	IR	UK
Clínico	NA NM CNS NP	NP CNS	NP	ANP	NP/ANP NC CM
Docente/ Mentor	CNS	CNS	NP	ANP	NC MM
Investigador	CNS	CNS	NP	ANP	NC
Asesor/ Consultor	CNS	CNS	NP	ANP	NC CM
Gestor/ Coordinador	CNS			ANP	NP/ANP CNS NC CM
Líder		CNS			NC MM

País	EEUU	CA	AU	IR	UK
Área especialidad					
Atención familia/ comunitaria	NP CNS	NP CNS	NP	ANP	NP/ANP NC CM*
Atención pediátrica y/o neonatal **	NP CNS NA	NP CNS	NP	ANP	NP/ANP CNS NC
Atención del adulto y/o del anciano**	NP CNS NA	NP CNS	NP	ANP	NP/ANP CNS NC
Salud Mental	NP CNS NA	CNS	NP	ANP	NP/ANP*** CNS NC
Salud de la mujer	N-M		NP		NP/ANP NC
Cuidados críticos	Subespecial. de NP, CNS	CNS	NP	ANP	NP/ANP CSN NC MM
Urgencias y médico-quirúrgicas	Subespecial. de NP, CNS y NA	CNS	NP	ANP	NP/ANP (P) CNS (P) NC (P) MM (P)
Cuidados Paliativos	Subespecial. de NP, CNS y NA	CNS (P)	NP	APN	CNS NP/ANP (P) NC (P) MM (P)

Perfiles y roles de EPA

- Múltiples títulos con perfiles comunes
- La atención clínica directa forma parte del rol de todos los títulos y perfiles
- Todos los títulos tienen al menos una especialidad
- La asociación de un título con un rol preferente depende de los títulos y perfiles de EPA reconocidos en cada país:
 - Si único título > potencial para varios roles

Perfiles y roles de EPA

Los ocho títulos de EPA identificados se asocian básicamente a dos tipos de perfiles enfermeros en función del rol preferente que desempeñan y de la especialidad:

- a) capacidad para realizar y gestionar íntegramente y con autonomía el diagnóstico y/o tratamiento de la situación de salud/enfermedad: **SUSTITUCIÓN** (Delamaire y Lafortune, 2010)
- b) capacidad para proporcionar soluciones para situaciones complejas del cuidado de la salud y gestionar casos de enfermedad, mediante actuaciones de cuidado directo e indirecto, para mejorar el cuidado y los resultados de salud: **INTENSIFICACIÓN** (Delamaire y Lafortune, 2010)

Requisitos de formación previa

País	EEUU				CA		AU	IR	UK
	NA	NM	CNS	NP	NP	CNS	NP	ANP	ANP
Título de Bachelor/grado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Licencia/registro enfermera	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Experiencia clínica previa	1 año de cuidados agudos y críticos		1 año	1 año	2 años	2 años	5 años/ 3 especial + 1 de práctica avanzada	5 años/3 especial	X (Sin especificar tiempo y tipo)
Certificado de especialidad							X	X	
Identificación de potencial puesto de trabajo de								X	X

Modelos de capacitación de EPA

- Experiencia clínica previa
- Formación académica con Especialización
- Experiencia clínica previa
- Especialización previa
- Formación académica
- Puesto de trabajo de EPA

ACADÉMICO

EEUU y Canadá

DPC

Australia, Irlanda y Reino Unido*

Requisitos para el ejercicio de EPA

País	EEUU	Canadá	Australia	Irlanda	Reino Unido
Títulos	NA, NM, CNS, NP	CNS, NP	NP	ANP	ANP, NP CNS, NC CM, MM
Formación mínima	máster	máster	máster	máster	máster*
Registro/ licencia específica	NA, MN, CNS, NP + especialidad	NP + especialidad	NP	ANP + especialidad + puesto trabajo.	
Renovación periódica de licencia.	X	X	X	X	X*

Ejercicio de EPA

La regulación del título de EPA determina los requisitos de:

- Acreditación de la formación
- Registro específico
- Licencia específica
- Reacreditación y renovación periódica de la licencia

Conclusiones

- El desarrollo de EPA tiene características propias en cada país
- La EPA en los países analizados se caracteriza por el grado de responsabilidad, la autonomía profesional, el conocimiento científico especializado y la ampliación del alcance de la práctica.
- La orientación de la ampliación del alcance de la práctica puede ser:
 - Horizontal: expansión del rol enfermero traspasando la división entre profesiones
 - Vertical: intensificación del rol enfermero tradicional
- La regulación del ejercicio de la EPA es relevante para la seguridad de los pacientes y para la profesión.



MUCHAS GRACIAS

Ana María Giménez Maroto
Jefa de Servicio de Enfermería
Subdirección General de Ordenación Profesional
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

e-mail: agimenezm@msssi.es