

QUÉ ES

El empoderamiento es el hecho de **delegar autoridad** a los subordinados y de conferirles el sentimiento de que son dueños de su propio trabajo.

Es un proceso estratégico que busca una relación de socios entre la organización y sus colaboradores para **aumentar el compromiso** de estos últimos.



PERO SOBRE TODO ES...

Un ejercicio de **refuerzo de las capacidades, puesta en valor** de las mismas e **incremento de la visibilidad** de un **INDIVIDUO** o **GRUPO** para **asumir nuevas responsabilidades** y **mejorar su percepción** tanto personal como pública.

CARACTERÍSTICAS

El profesional se siente **responsable** no sólo de su tarea, sino del conjunto del negocio y **de su propio desarrollo**.

Se convierte en un “solucionador **activo** de problemas” en lugar de un ejecutor de órdenes.

Se pierde el miedo al cambio y la ejecución proactiva



CARACTERÍSTICAS

Personas proactivas y entusiastas. **Personas felices.**

Más comprometidas, flexibles y creativas (ya que se sienten seguras y reconocidas)

Mayor compromiso = mayor productividad



ENTONCES...
¿ME TIENEN QUE EMPODERAR O
ME TENGO QUE EMPODERAR?





CRECER ES SIEMPRE
UN EJERCICIO DE
RESPONSABILIDAD
PERSONAL...

...PERO NO ES OBLIGATORIO



ENTONCES NO VALE QUEJARSE



**PROHIBIDO
QUEJARSE** .com

PRINCIPALES BARRERAS

Psicológicas: miedo, no voy a ser capaz, a no saber por dónde empezar, autoestima, falta de constancia

Convenciones sociales

Organizativas



LA CLAVE ES EL AUTODESARROLLO



FORMACIÓN
CONSTANTE



MARCA
PERSONAL

UNA PEQUEÑA HISTORIA

Un grupo nuevo y pequeño

Nula reputación

Poca credibilidad

Poca cohesión

Escasa visibilidad

Negocio complicado

UNA PEQUEÑA HISTORIA

Una **VISIÓN COMPARTIDA**

Orgullo de pertenencia

Formación e innovación

Hacer de la complejidad y la
diferencia un valor añadido

Referentes en el mercado y
en la empresa

Autodiagnóstico

¿dónde estoy? ¿cómo me ven?

Objetivos

¿dónde quiero estar? ¿cómo quiero que me vean?

Plan de acción

*¿qué tengo que hacer y cuándo?
¿quién me puede ayudar?*

Evaluación

¿cómo sabré si he tenido éxito? ¿qué puedo mejorar?





Si tienes un plan, sabes lo que hay que hacer.

